

La Signature iLead

Le futur de l'entreprise est largement déterminé par le développement du leadership à tous les niveaux, processus complexe dont la démarche i-Lead peut être un des éléments. ILead n'est pas un outil d'évaluation, mais une démarche qui permet aux personnes de mieux comprendre leur leadership, en découvrant leur façon particulière d'apprendre et de transformer cette information en action.

Dans le monde turbulent des entreprises d'aujourd'hui, les personnes qui font la différence sont celles qui ont le souci d'apprendre continuellement de leur environnement complexe et de traduire en actions ce qu'ils ont ainsi appris. Ces deux activités se font pour l'essentiel au cours des interactions avec nos semblables.

Dans un environnement où la mutation rapide et l'incertitude sont la règle, l'apprentissage devient une compétence critique, car chaque situation est une occasion d'apprendre: même quand nous prenons une décision, nous sommes toujours en train d'apprendre, puisque nous assimilons l'impact de cette décision sur le business et sur les personnes autour de nous.

Une autre aptitude clé est de traduire efficacement en actions ce que nous avons appris, particulièrement dans les situations courantes où l'on ne dispose pas de toute l'information, où l'on est tenu par les délais courts, les exigences de qualité, et les intérêts parfois conflictuels.

La Signature iLead donne tout simplement une image des schémas de prédilection que chacun d'entre nous utilise pour apprendre et pour traduire en actions. Ces schémas sont à l'origine de la perception que nous avons de nous-mêmes et de l'environnement, et pilotent nos interactions avec les autres.

La Signature iLead aide à comprendre:

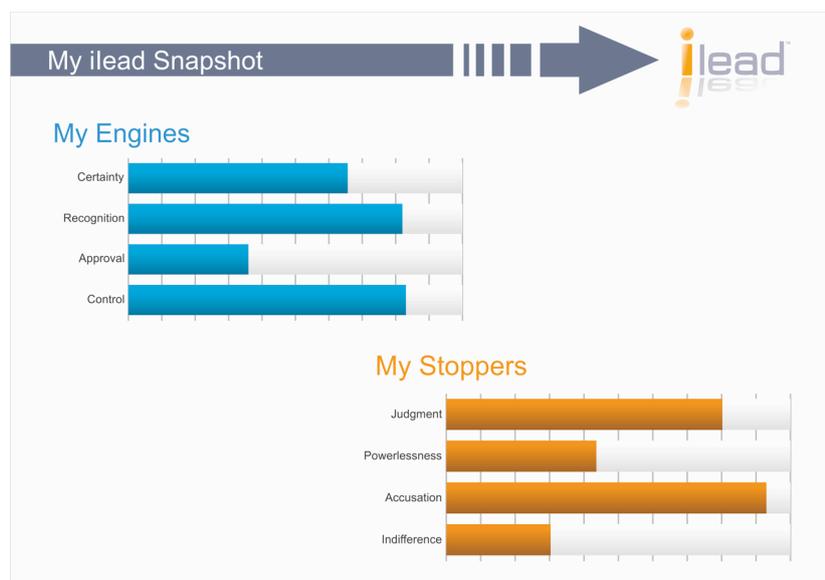
- comment chacun perçoit son environnement de travail
- comment chacun construit son équipe
- comment chacun développe l'entreprise ou la ligne de business dont il/elle a la responsabilité
- les comportements de leadership utilisés dans cet environnement

La prise de conscience de ces schémas peut être un réel levier au service de l'amélioration du leadership individuel, et de la performance de l'ensemble de l'entreprise.

Notre Signature iLead est composée de ce que nous avons appelé des Moteurs et des Freins :

- ■ ■ ■ Les Moteurs (*Engines*) sont les forces qui nous poussent en avant
- ■ ■ ■ Les Freins (*Stoppers*) sont d'abord là pour les contre balancer et permettre un fonctionnement équilibré
- ■ ■ ■ Les Moteurs nous poussent généralement à apprendre de notre environnement et à traduire cette information en actions
- ■ ■ ■ Les Freins contre balancent généralement les moteurs, mais s'ils deviennent exagérés, ils réduisent notre apprentissage et affectent notre comportement
- ■ ■ ■ Les Moteurs et Freins se complètent et s'équilibrent pour constituer une Signature i-Lead distincte pour chacun. Celle-ci pilote nos actions dans l'environnement de business

Exemple de Signature :



La Signature iLead prend tout d'abord la forme d'un compte rendu écrit. Ce n'est pas le rapport que nous avons entre les mains qui fera de nous un leader plus performant, mais si l'information recueillie est utilisée de façon appropriée tout au long d'un programme d'accompagnement ou de développement, elle peut avoir un impact significatif.