



Coaching individuel iLead

Utiliser ce qui nous nourrit,
Apprivoiser ce qui nous freine

> Pourquoi ?

Comprendre les schémas qui nous pilotent au quotidien permet de renforcer ceux qui nous dynamisent, et réduire l'impact de ceux qui nous limitent



> Populations concernées

Toute personne désireuse de faire grandir les moteurs de son leadership personnel, et souhaitant prendre conscience des freins qui la limitent

> Démarche

- Cadrage tripartite des résultats attendus : le/la coaché(e), son N+1, le coach
- Signature iLead individuelle
- Sessions de coaching individuel où seront abordés :
 - le contexte vécu
 - les schémas moteurs & freins de la Signature iLead.
 - la Spirale de Succès et Boucle de Déraillement
 - les actions à suivre par le/la coaché(e)

> Résultats attendus

- Clarification des valeurs et articulation d'une vision porteuse de sens pour le coaché
- Prise en compte de ses schémas moteurs & freins pour lui permettre d'avancer vers sa vision, dans le respect de son développement personnel et de son écosystème
- Prises de décisions, changements rapides et durables des comportements



Coaching individuel iLead

Les contextes auxquels cette démarche s'applique

- > Elargissement du périmètre de responsabilités
- > Accompagnement d'une phase de transformation personnelle
- > Intégration d'une nouvelle équipe
- > Autres contextes spécifiques : changement de stratégie de l'entreprise, enjeux de communication, enjeux liés à l'évolution professionnelle

Les populations concernées

- > Responsables d'équipe, membres du comité de direction
- > Contributeurs individuels (expert, commercial grand compte...)
 - > Professionnels libéraux
- > Une personne en transition de carrière

La démarche détaillée

- > Cadrage tripartite des résultats attendus
- > Signature iLead individuelle
- > En moyenne 8 à 10 entretiens individuels permettant de :
 - Clarifier la vision, les forces et les obstacles liés aux moteurs et/ou aux freins de sa Signature iLead
 - Décrire les Boucles de Succès et de Déraillement pour identifier les comportements à renforcer ou à changer
 - Travailler sur ces comportements afin d'ancrer les changements dans deux contextes : dans un environnement de confiance, et dans un environnement générateur de stress

Les résultats à attendre de la démarche

- > Une meilleure connaissance de ses modes de fonctionnement
- > La capacité à mieux comprendre et décrire les modes de fonctionnement des autres
 - > Une transformation durable car porteuse de sens pour l'intéressé(e)